Puterea de pătrundere psihologică

On Aprilie 07, 2011

Caută să pătrunzi în gândurile celorlalți pentru a le descifra caracterul.

Numeroase erau desenele pe care maestrul le concepuse în modestul său atelier de pictură. Zilnic îmi aruncam ochii asupra lor încercând nu doar să mă hrănesc cu noi idei colorate, ci să înțeleg mai bine ce este necesar să cunosc, măcar elementele esențiale ale artei sale. Maestrul era un om cu o ambiție insațiabilă care știa foarte bine cum trebuie muncit, ce tehnici și ce combinații trebuiau folosite pentru a conferi tablourilor sale o mare putere de emoționare.

- Nu-i de-ajuns să fii artist pentru a face artă, trebuie să devii un bun psiholog, mi-a spus el cu o voce convingătoare și plăcută.

Apoi mi-a arătat un vechi portret al lui Rembrandt și a adăugat:

- Uită-te cu atenție la acest portret. Încearcă să-l vezi din 400 de unghiuri diferite. Dacă nu reușești, atunci nu vei înțelege niciodata arta. Şi nu vei fi niciodată un mare artist.

Leadership: Încerci să modifici substanțial modul de percepere a unui conținut plin de valori, prin refuzul de a înțelege ce mesaje vrei să transmiți?

Firești considerații de la un spirit așa de pătrunzător. Dar gândul că trebuie să percep o imagine în 400 de feluri mi-a anihilat dorința de a avea o cât de mică inițiativă.

Mai târziu maestrul mi-a spus secretul. Singura cale de a vedea un portret dintr-o sumedenie de unghiuri este să-ți concentrezi atenția asupra chipului acelui personaj și să încerci să pătrunzi în mintea lui, în lumea lui de gânduri pentru a-i descifra caracterul. Gândirea ta nu trebuie să înceteze să pătrundă ceea ce se petrece înlăuntrul modelului. Ca să poți vedea un portret din mai multe unghiuri trebuie mai întâi să obții o mai bună imagine de profunzime. Fiecare personaj este un portret psihologic.

De exemplu în acel portret al lui Rembrandt, dacă pe chipul lui citeam maturitate, hotărâre, dar și o oarecare tristețe, atunci imaginea era a omului singur care știe că nu este iubit de nimeni.

Adevărata artă a leadershipului presupune să explorezi adâncurile lumii omului în situația dată de măsura unei inteligențe artistice aflate la maturitate.

Tu ești destul de bun când vine vorba de a pătrunde în lumea interioară a celor din jurul tău? Dacă vrei să fii un lider eficient trebuie să-i influențezi pe oameni. Iar singura cale de a-i influența este să înțelegi tainele din adâncul sufletului lor, să le înțelegi concepțiile, nevoile emoționale, sensul pe care ei îl dau vieții, să le înțelegi aspirațiile, să le înțelegi sensibilitățile și preferințele, și apoi să le stimulezi latura pozitivă a firii lor.

Asa cum un pictor știe să asimileze inovațiile care apar în pictură, să și le însușească și să le aplice în mod creator pentru a exprima o nouă viziune, tot așa tu trebuie să asimilezi cât mai multe informații din universul interior al oamenilor din jurul tău, să cercetezi și să înțelegi

modul lor de gandire, iar apoi să încerci să le relevi propria ta ideologie.

Leadership: Poți să găsești esența care îi definește pe oameni prin natura integratoare a unui proces de gândire a cărui regulă de înaintare este spargerea tiparelor de răspuns la anumiți stimuli externi?

Celebrul filozof Soren Kierkegaard spunea cu competență: " *Ceea ce ascunde fiecare om în intimitatea ființei sale psihice este mult mai bogat decât ceea ce lasă să se vadă la exterior, așa încât omul adevărat este mai degrabă cel din sine, care nu se manifestă, în timp ce cel care ni se lasă cunoscut nu este decât o ființă convențională.* "

Ca lider, dacă poți să analizezi sentimentele oamenilor în situațiile date și să înțelegi cele mai profunde și mai delicate mecanisme de funcționare a minții fiecaruia, și dacă ești capabil să faci anumite ajustări, atunci drumul tău către reușita în leadership este deplină. Încearcă să-i studiezi pe oameni cu aceeași subtilitate în observație, cu aceeași putere de pătrundere pe care o dovedește un pictor atunci când studiază natura.

Nu vei putea să-i influențezi pe oameni dacă nu reușești să faci ajustări în procesul lor de gândire și să le impui propriul tău punct de vedere. Ceea ce e șocant e că există numeroși lideri care totuși cred cu tărie că puterea de influență ține numai de carismă și personalitate. Greșit. Leadershipul este totodată și un joc psihologic prin care trebuie să afli cele mai ascunse intenții și realități ale oamenilor, și apoi să-i cucerești cu totul.

Cineva a făcut următoarea afirmație: " *Caracterul este suma tuturor însușirilor morale sau psihice ale unui om.* " Cred că nimic nu este mai adevărat. Caracterul oamenilor de care te înconjori este esențial, și el ține de procesul lor de gândire.

Ca sa le schimbi oamenilor percepțiile va trebui să înțelegi procesul lor de gândire. Neputința de a vedea clar în ei înșiși, de a înțelege universul lor interior îți va diminua considerabil influența.

Esența care te definește poate să devină obiectul unui studiu artistic superior al cărui impact necesită a fi fundamentat conceptual?

Concluzie: Puterea de pătrundere psihologică este esențială pentru un lider. Numai cunoscând psihologia oamenilor poți reuși să-i influențezi și să-i mobilizezi, având astfel buni colaboratori și suporteri în drumul spre performanță și victorie.

Source: https://neculaifantanaru.com/calitatile-unui-lider-puterea-de-patrundere-psihologica.html